

ชื่อเรื่อง	ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ชนันวัฒน์ ชีรพัฒน์ชญากุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชนกฤต โพธิ์เงิน
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

---

### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบความผูกพันต่อบุคลากร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐมจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Greenberg & Baron ประชากรได้แก่ บุคลากร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม จำนวน 850 คน นำมาคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยเปิดตารางของเครจิจีและมอร์แกน ได้ จำนวน 265 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาทางด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับที่มากที่สุดทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านจิตใจ และด้านความคงอยู่ มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อบุคลากร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐมจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ที่มีเพศ อายุ และอายุราชการต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กร ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** ความผูกพันต่อองค์กร บุคลากร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

<b>Title</b>	Organizational Commitment of Personnel at the Royal Police Cadet Academy, Sam Phran District, Nakhon Pathom Province
<b>Name</b>	Thananwatt Theerapatchayakul
<b>Advisor</b>	Associate Professor Dr. Thanakrit Phoengurn
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2026

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) study the level of organizational commitment of personnel, and 2) compare the organizational commitment of personnel at the Royal Police Cadet Academy in Sam Phran District, Nakhon Pathom Province, classified by personal factors, This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Greenberg & Baron. The population consisted of 850 personnel at the Royal Police Cadet Academy in Sam Phran District, Nakhon Pathom Province. The sample size was determined using the Krejcie and Morgan table, resulting in a sample of 265 participants. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of organizational commitment of personnel, as a whole, was at the highest level. When considered each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that all three aspects were found to be at the highest level, namely, social aspect was at the highest mean score, followed by psychological aspect, and retention aspect had the lowest mean score. The results of the comparison of organizational commitment among personnel at the Police Cadet Academy, Sam Phran District, Nakhon Pathom Province, classified by personal factors, revealed that personnel with different genders, ages, and lengths of service did not differ in their organizational commitment. However, personnel with different levels of education and monthly income showed differences in organizational commitment, with statistically significant level of .05.

**Keywords:** Organizational commitment, Personnel, Royal Police Cadet Academy, Nakhon Pathom Province